



Le changement

Le conduire et l'accompagner

Démarche et outils

Durée : 21h (3 jours)

Format : présentiel

Tarifs :

- Inter : 1 470 € par participant
- Intra : sur devis

*TVA non applicable - Collectivité de Saint-Pierre et Miquelon

Réf : FRF-TM01

OBJECTIF GÉNÉRAL

Acquérir les clés pour comprendre, piloter et accompagner efficacement un changement dans l'organisation, en mobilisant les individus et en donnant du sens.



Public cible

- Managers, encadrants, ou toute personne en charge de piloter un changement



Prérequis

- Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A la fin de cette formation, vous serez en mesure de :

- Lister les étapes d'acceptation du changement
- Identifier les différents types de réactions comportementales aux changements
- Anticiper pour réagir efficacement aux comportements bloquants
- Utiliser un mode de communication facilitant
- Planifier sa conduite du changement

PROGRAMME

- **Comprendre les dynamiques du changement**
 - Les dimensions impactées par un changement dans une entreprise
 - Les effets systémiques et les résistances
 - Intégrer les aspects humains (émotions, incertitudes)
 - Initier une communication claire et empathique
- **Piloter le changement**
 - Définir le rôle du manager dans la transformation
 - Identifier et transformer les résistances
 - Donner du sens aux actions
 - Structurer une communication qui fédère
- **Accompagner les individus vers les nouvelles habitudes**
 - Activer les leviers de motivation
 - S'adapter aux réactions et rythmes individuels
 - Déployer une communication continue
 - Construire un suivi et consolider les changements dans le temps

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports méthodologiques et outils pratiques
- Mises en situation d'animation et d'observation
- Etudes de cas et analyse de pratiques
- Utilisation d'outils collaboratifs et visuels
- Feedbacks personnalisés et debriefs collectifs
- Supports remis : kit participant, grilles d'analyse, plan d'action
- Accès ouvert au module e-learning : le feedback

ÉVALUATION DES ACQUIS

- Evaluation de la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques
- Evaluation des compétences acquises au moyen d'un test final

ACCESSIBILITÉ

- Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, contacter Francine Roverch par mail à l'adresse : contact@frformation.net

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inscription soumise à la signature préalable d'un contrat ou d'une convention
- Délai légal minimum de 14 jours suivant la contractualisation
- Délai porté à 30 jours en cas de demande d'ingénierie renforcée (adaptations aux outils internes, demandes spécifiques, ...)

Modalités pratiques :

- Emargement par demi-journée
- Attestation de participation remise à l'issue de la formation

“Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu’il ne nous prenne par la gorge” (Winston Churchill)

POURQUOI DEVEZ-VOUS PARTICIPER À CETTE FORMATION ?

- Pour améliorer votre compréhension des dynamiques humaines liées à un changement
- Pour gérer les résistances de manière constructive
- Pour accompagner les transitions avec sérénité

En seulement 3 jours, vous apprenez à préparer et adapter votre environnement professionnel aux évolutions.

CONTACTER FR FORMATION



contact@frformation.net



www.frformation.net



+508 55 90 53 ou 06 35 60 39 39

